

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעותי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעותי

תוכן הנוהל:

- א. רקע
- ב. זכות היידוע
- ג. זכות הערר
- ד. נספחים

א. רקע:

1. ככלל, נפגעי עבירה אינם צד פורמאלי בהליך הפלילי והמשמעותי. יחד עם זאת, הכרה במעמד ובזכויות של נפגעי עבירה נלמדת מחוק יסוד: כבוד האדם וחירותו, כפי שקבע בית המשפט העליון:

"חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו נושא עימו בשורה חוקתית חקוקה לכל פרט בחברה, אולם בשורה זו נועדה לכל החברה ולא רק לעבריינים שבה... הקניית זכויות מכוח חוק היסוד דינה שתחול על הכל, האזרח והגר, התושב והמבקש, הנאשם והקרוב". (הנשיא שמגר בדנ"פ 2316/95 עימאד גנימאת נ' מדינת ישראל, פ"ד מט (4) 589, 621 (1995)).

2. חוק זכויות נפגעי עבירה, התשס"א-2001 (להלן - החוק) הציב לו למטרה להסדיר ולהגדיר את זכויותיהם של מי שנפגעו מעבירות פליליות, במהלך ההליך הפלילי – החל בשלב החקירה, דרך התביעה, המשפט וגזר הדין. (ראו לעניין זה דברי ההסבר לחוק, ה"ח 2978, כ"ה בשבט התשס"א, 21.2.2001).

3. בשנת 2002, הותקנו תקנות זכויות נפגעי עבירה, התשס"ב-2002, שנועדו להסדיר עבור נפגעי העבירה את הדרכים שבהן יוכלו לממש את הזכויות שהחוק העניק להם.

4. החוק, העניק למי שנפגע מעבירות פליליות, ובמקרים מסוימים גם לבני משפחה של נפגעי עבירה, מגוון זכויות. הזכויות המוענקות לנפגעי העבירה כוללות זכויות הקשורות לקבלת מידע הנוגע לתיק ולהליך, עיון בחומרים מסוימים, הגנות שונות, הבעות עמדה במקרים שונים ועוד. בנוסף, חוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982, העניק לנפגעי העבירה זכות יידוע אם הוחלט לסגור את התיק בעניינם וכן זכות להגשת ערר על ההחלטה לסגירת התיק.

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

5. במהלך שנת 2006 הותקנו תקנות שירות המדינה (משמעת) (החלת הוראות מחוק זכויות נפגעי עבירה), התשס"ז-2006 (להלן- התקנות). נוכח הדמיון בין ההליך הפלילי לבין ההליך המשמעתי ואופי העבירות המשמעתיות, שמהוות לעיתים גם עבירות פליליות חמורות, התקנות החילו זכויות שונות של נפגעי עבירה מהחוק על נפגעי עבירה בהליכים משמעתיים. הלכה למעשה, התקנות החילו ספקטרום רחב של זכויות לרבות זכות היידוע במקרה שהנפגעת פונה לבקש זאת באופן אקטיבי. מידע בדבר כלל זכויות קורבן עבירה בהליך המשמעת ראו באתר אגף המשמעת בכתובת:

<http://www.csc.gov.il/Units/Discipline/Pages/CrimeVictims.aspx>

6. **הטרדה מינית** - בפני נפגעי ונפגעות עבירות מין שנפגעו מעובדים הכפופים לחוק שירות המדינה (משמעת) ואשר מעוניינים להגיש תלונה, עומדת בחירה בין שתי אפשרויות, האחת לפנות להליך פלילי והשנייה לפנות להליך משמעתי. מעבר לכך וללא קשר במסלול הנבחר, פתוחה בפני הנפגעים הדרך לפנות להליך אזרחי בבית הדין לעבודה. על אף שהן ההליך הפלילי והן ההליך המשמעתי עוסקים באותה מסכת עובדתית, הרי שהמסלולים הללו נבדלים זה מזה והרציונאלים העומדים בבסיסם שונים. כך למשל, ההליך המשמעתי גמיש יותר מההליך הפלילי ומאפשר מסלולי טיפול שונים וחלופיים המותאמים לנסיבות המקרה, כגון ניתוב להמשך טיפול משרדי עם המלצה לנזיפה או התראה בהתאם לקבוע בס' 31 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963. מעבר לכך, התלונות בגין הטרדה מינית מובאות לא אחת לפתחו של אגף המשמעת, לא ישירות על ידי המתלוננת אלא על ידי גורמים שונים בסביבתה, החל מתלונה אנונימית, המשך בעמיתים לעבודה וכלה בממונה על שוויון מגדרי במשרד. במקרים רבים המתלוננת כלל אינן מעוניינות להתלונן ובחלק מהמקרים הנפגעות לא משתפות את בני זוגן ו/או משפחתן הקרובה מסיבות שונות ובכללן טעמים דתיים או תרבותיים. בנוסף, קיימת חשיבות יתרה שההליך המשמעתי יהיה מהיר ויעיל וזאת, בין היתר, בשל העובדה כי ההליך המשמעתי מתנהל בתוך יחידה אורגנית בעבודה ופוגע קשות בתפקוד היחידה ומילוי יעדיה והוספת הליכים ופרוצדורות יאריכו מינה וביה את משך ההליך דבר שיגרור אחריו המשך פגיעה ואף יפגע ביכולת הטיפול בהליכי משמעת אחרים.

7. חרף טעמים אלה, לאור ייחודיות העבירה בספר החוקים והאחריות הבלעדית שהוטלה בנושא זה על נציבות שירות המדינה בהליך המשמעתי, ובהמשך לעתירה שהוגשה לבג"צ ביום 27.10.15 כנגד אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה, נערכה בחינה מקיפה של הנושא ובישיבה מיום 3.2.16 הוסכם על דעת פרקליט המדינה,

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעותי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

לבצע פיילוט למשך שנתיים, במסגרתו תינתן זכות יידוע וזכות ערר בתיקים בנושא הטרדה מינית בהליך המשמעותי והכל כפי שיקבע ויפורט בנוהל זה.

ב. זכות היידוע

8. טופס כללי היידוע בטרם פתיחת חקירה.
 - 8.1. על הממונות לשויון מגדרי (להלן – הממונה) במשרדים להעביר לנפגעות טופס בדבר כללי היידוע החדשים המצורפים לנוהל זה כנספת א (להלן – טופס היידוע).
 - 8.2. הטופס בדבר כללי היידוע החדשים יבהיר לנפגעת כי אם התיק ייסגר בתום החקירה או אם תיגנז התלונה ללא מיצוי הליך משמעותי במשרד, תועבר לה הודעה על כך אלא אם הנפגעת אינה חפצה ביידוע זה, שאז יהיה עליה לחתום על החלופה בטופס המצהירה על ויתור זכותה ליידוע.
 - 8.3. הממונה תעביר את התלונה בצירוף טופס היידוע ליחידת התביעה באגף המשמעת וכן לאגף חקירות (משמעת).
 - 8.4. תלונה אשר הוגשה ישירות אל אגף המשמעת, יש לברר מול המתלוננת ו/או מול הממונה האם קיימת מניעה לערב את הממונה בתלונה. ככל ואין מניעה, האגף יעביר את פרטי התלונה אל הממונה הרלבנטית לצורך החתמתה על טופס היידוע.
9. טופס כללי היידוע לאחר פתיחת החקירה.
 - 9.1. ככל והנפגעת לא חתמה על טופס היידוע בפני הממונה ונפתחה חקירה באגף חקירות (משמעת) בנציבות שירות המדינה, יש להחתיים את הנפגעת על הטופס בפני חוקרי אגף החקירות.
10. מכתב יידוע בסגירת תיק.
 - 10.1. החליט מנהל יחידת התביעה באגף המשמעת (להלן – **יחידת התביעה**) לסגור את התיק המשמעותי בטרם חקירה או לאחר חקירה, והנפגעת לא הודיעה שאינה מעוניינת ביידוע, ישלח אגף המשמעת מכתב המיידע את הנפגעת על ההחלטה לסגור את התיק ויעבירו באמצעות הממונה.
 - 10.2. מכתב היידוע יהיה מנומק בדומה לאופן הנימוק בהליך היידוע לפי סעיף 63 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982, ויכלול את אחת

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

מ-3 הסיבות לסגירת התיק: א. חוסר אשמה, ב. היעדר ראיות מספיקות, ג. נסיבות העניין אינן מצדיקות העמדה לדין.

10.3. מכתב היידוע יבהיר לנפגעת לגבי אפשרות הגשת הערר על החלטה לסגירת התיק. וכן את המידע אודות אופן הגשתו והמועד שעד אליו ניתן להגיש את הערר.

10.4. הממונה תערוך תרשומת מתוארכת לאחר מסירת מכתב היידוע לנפגעת ותעבירה ליחידת התביעה. מניין המועדים להגשת הערר יחל ממועד המצאת מכתב היידוע לנפגעת על ידי הממונה.

10.5. כמו כן, במכתב היידוע יובהר כי ההחלטה בעניין סגירת התיק עומדת בעינה כל עוד לא ניתנת החלטה אחרת בערר. משמעות הדבר כי התיק נחשב כסגור במהלך הליכי הערר על כל המשתמע מכך.

10.6. פורמט מכתב היידוע לסגירת תיק מצורף לנוהל זה כנספח ב.

11. מכתב היידוע בהליך משמעת משרדי.

11.1. החליטה יחידת התביעה שלא להגיש תובענה בבית הדין המשמעת או שלא נמצא מקום לפתוח בחקירה משמעתית אלא להמליץ על הליך משמעת מכוון סעיף 31 לחוק שירות המדינה (משמעת) ו/או הליך משמעת סטטוטורי ספציפי, תכין יחידת התביעה מכתב המיידע את הנפגעת על הליך משמעת זה ותעבירו באמצעות הממונה.

11.2. החלטה כאמור אינה מקימה לנפגעת זכות ערר, שכן מדובר בהחלטה על קיום הליך משמעת (בדומה להחלטת הפרקליטות שלא להעמיד לדין אלא להסדר מותנה שאינו מקים עילה להגשת ערר).

11.3. פורמט מכתב היידוע להעברה להליך משמעת משרדי מצורף לנוהל זה כנספח ג.

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעותי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

12. יידוע – דרכי ביצוע.

- 12.1. יחידת התביעה תעביר את מכתב היידוע לממונה במשרד הרלבנטי במקביל ככל האפשר ליום סגירת התיק או ליום העברתו להליך פנים משרדי לפי העניין.
- 12.2. היה וקיימת מניעה להעביר את מכתב היידוע באמצעות הממונה, יעביר אגף המשמעת את מכתב היידוע למתלוננת באמצעות גורם אחר או באמצעות הדואר והכל כפי שאגף המשמעת ימצא לנכון בנסיבות העניין.

ג. זכות הערר

13. נפגעי הטרדה מינית.


- 13.1. זכות הערר מוקנית לנפגעות ונפגעי הטרדה מינית (להלן – הנפגעת) בלבד ואינה ניתנת לאף גורם אחר לרבות הנילון, הגורם המתלונן, עדים או גופים אחרים.

14. בקשה לעיון בחומרי חקירה.

- 14.1. הנפגעת רשאית לפנות ליחידת התביעה אשר סגרה את התיק ולבקש לעיין בחומר החקירה כדי לשקול הגשת ערר על החלטת הסגירה. ככלל, מדובר בזכות משנית הנלווית לזכות הערר. יש לבחון בכל פניה לעיון בחומרי חקירה, אפשרות למתן זכות עיון באופן חלקי או תוך מחיקת פרטים מחומרי החקירה והכל בהתאם לאמות המידה שנקבעו בהנחיית פרקליט המדינה 14.8 בעניין זה ובשים לב לפסיקת בית הדין לעבודה בעניין העברת חומרי חקירה במקום העבודה שקבע שכאשר "מדובר ביחידה קטנה שחבריה נדרשים לשיתוף פעולה ביניהם. במצב דברים זה, עצם חשיפת ההודעות שמסרו הנחקרים, בפני המשיב, עלולה לגרום לנזק ממשי ביחסי העבודה הקיימים ביחידה". בנוסף, נשיא בית הדין לעבודה, השופט סטיב אדלר הוסיף כי:


"גילוי הודעות עובדים אלו עלול לפגוע ביחסייהם עם הממונה עליהם ועם עובדים אחרים. יש בגילוי כדי לפגוע בנחקרים ומוסרי הודעות שאינם נוגעים לתביעתו של המשיב". [ע"ע 494/06 מדינת ישראל נ' קלרק אבנצ'יק, (פורסם בנבו, 28.3.07).

הנחיית פרקליט המדינה 14.8 מצורפת לנוהל זה כנספח ד.

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעותי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

15. הגשת ערר.

- 15.1. הערר יוגש אל יחידת התביעה בשני העתקים. יחידת התביעה תהיה מוסמכת לפעול בעניין זה כדלקמן:
- א. **לקבל את הערר** – ובכלל זה להחליט על הגשת תובענה, החלטה על השלמת חקירה, החלטה על שינוי עילת הסגירה וכן החלטה להעביר את התיק להליך משמעותי משרדי.
- ב. **להעביר את הערר לנציב שירות המדינה** – יחידת התביעה תעביר לנציב את הערר בצירוף כל החומר הרלבנטי, התיק הקיים בעניין זה וכן חוות דעת מטעמה ונימוקיה לסגירה.
- 15.2. ככל ויחידת התביעה מקבלת בשלב זה את הערר ומחליטה על הגשת תובענה, יחידת התביעה תכין הודעה לנילון בדבר אפשרות זאת ותאפשר לו להשמיע את טענותיו בעניין בתוך 30 יום. במקרה זה, תעמוד לנילון זכות עיון בחומרי החקירה על פי הקבוע בסעיף 14 לנוהל זה בשינויים המתאימים. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח ה.
- 15.3. ככל ויחידת התביעה אינה מקבלת את הערר עליה להעבירו לנציב. הנציב יסמך את הגורם שיטפל בערר לפי העניין, ובלבד שיהיה מדובר בגורם בכיר יותר מן הגורם שקיבל את ההחלטה המקורית ובקיא בתחום.
- 15.4. הערר יוגש בתוך 30 ימים מיום המצאת ההחלטה בדבר סגירת התיק (להלן – המועד להגשת הערר).
- 15.5. ניתן להגיש למנהל יחידת התביעה בקשה מנומקת להארכת מועד בתוך המועד להגשת הערר.
- 15.6. ערר שיוגש באיחור מעבר למועד הקבוע לכך ללא בקשת ארכה לא ייבחן ויחידת התביעה תיידע על כך את מגיש הערר. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח ו.
- 15.7. הגשת ערר באיחור הכולל בקשת ארכה רטרואקטיבית, מבלי שניתנה ארכה מתאימה במהלך המועד להגשת הערר, יועבר על ידי יחידת התביעה ישירות לנציב. הנציב יעביר את הערר ובקשת הארכה לגורם המוסמך, אשר יוכל לדחות את הערר בשל האיחור בהגשתו או לקבל את הבקשה להארכת מועד ככל והיא מעלה נימוק מוצדק באופן מיוחד.
- 15.8. ככל והגורם המוסמך החליט לקבל את בקשת הארכה, יחידת התביעה תיידע על כך את מגיש הבקשה והמועד להחלטת הגורם המוסמך ייחשב לעניין המועדים כיום הגשת הערר. פורמט הודעה בעניין מצורף כנספח ז.

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעתי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

15.9. ככל והוגשה בקשת עיון בחומרי חקירה והדבר מתעכב יותר משלושים יום מאז הגשת הערר, ניתן יהיה להשלים את ההנמקה של הבקשה לאחר מועד זה ובלבד שהבקשה עצמה הוגשה בתוך המועד הקבוע לכך.

16. הטיפול בערר.

16.1. יחידת התביעה תעביר אל הנציב את כל החומר הרלבנטי והתיק הקיים בעניין זה לרבות חומרי החקירה וכן את חוות דעתה ונימוקיה לסגירה. הנציב יעביר חומר זה לגורם המוסמך.

16.2. הגורם המחליט בערר רשאי לקבל כל החלטה שיחידת התביעה היתה מוסמכת לקבל, ובכלל זה לדחות את הערר ולהותיר את החלטת סגירת התיק על כנה או החלטה להגיש תובענה, החלטה על השלמת חקירה, החלטה על שינוי עילת הסגירה וכן החלטה להעביר את התיק להליך משמעתי משרדי.

17. החלטה בערר.

17.1. הגורם שהוסמך להחליט בערר הינו סוברני ואינו תלוי בגורם אחר לעניין זה. על הגורם המוסמך לבחון את ההחלטה מראשיתה ולא לבחון את מידת סבירותה. הגורם המוסמך יהיה רשאי להיוועץ בכל גורם שיראה לנכון לפי שיקול דעתו.

17.2. ההחלטה צריכה לפרט את הטענות, להתמודד איתן וליתן החלטה מנומקת.

17.3. בדומה להליך הפלילי, בשל העובדה שמדובר בעררים על עבירות מין, ההחלטה בערר צריכה להינתן בהקדם האפשרי ולכל המאוחר עד תום שישה חודשים מיום הגשת הערר.

17.4. פורמט הודעה בדבר החלטת דחיית הערר מצורף לנוהל זה כנספת ח.


17.5. פורמט הודעה בדבר החלטת קבלת הערר מצורף לנוהל זה כנספת ט.

18. החלטה להגיש תובענה.

18.1. ככל שהגורם המוסמך החליט, לאחר שבחן את הערר, כי יש מקום להגיש תובענה כנגד הנלווין, ההחלטה תועבר אל יחידת התביעה שתכין הודעה לנילווין בדבר אפשרות זאת ותאפשר לו להשמיע את טענותיו בעניין בתוך 30 יום.

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

- 18.2. במקרה זה, תעמוד לנילון זכות עיון בחומרי החקירה על פי הקבוע בסעיף 14 לנוהל זה בשינויים המתאימים.
- 18.3. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח ה.
- 18.4. תשובת הנילון תועבר לעיון והחלטה של הגורם המוסמך.
- 18.5. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח י.
- 18.6. בדומה להליך הפלילי, הגשת הערר, החלטה על השלמת חקירה או דחיית הערר אינן דורשות יידוע לנילון.
19. סופיות ההחלטה בערר.
- 19.1. ההחלטה בערר היא סופית ולא ניתן להגיש עליה ערר נוסף.
- 19.2. ניתן לתקוף החלטה בערר רק באמצעות עתירה לבג"צ.
20. פגמים בהגשת ערר.
- 20.1. כאמור, הגשת ערר על החלטה בערר אינה אפשרית. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח יא.
- 20.2. ערר לא מנומק לא יידון. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח יב.
- 20.3. בקשה, תלונה לגבי פרוצדורה או כל מסמך אחר המוכתר בכותרת ערר ומתוכן הדברים עולה כי אין המדובר בערר- לא ייבחן. פורמט הודעה בעניין מצורף לנוהל זה כנספח יג.
- יישום הנוהל החל מיום 1.7.2016 ולתקופת ניסיון של שנתיים.
- כל מקום בו מפורט בנוהל בלשון נקבה הכוונה גם ללשון זכר וכן להפך.

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח א

תאריך _____

תיק _____

לכבוד

יידוע נפגעות עבירות מין

ידוע לי כי אקבל מידע בדבר ההחלטה הסופית בטיפול בתיק כל עוד לא אמלא אחרת בטופס זה.

אינני מעוניינת לקבל כל מידע או עדכון בדבר הנעשה בתיק זה.

חתימת הנפגעת: _____

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ב

תאריך

_____ תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: שם התיק

הריני להודיעך כי לאחר שיחידת התביעה באגף המשמעת בחנה את התיק שבנדון הוחלט לסגור את התיק בשל:

חוסר אשמה.

היעדר ראיות מספיקות.

נסיבות העניין אינן מצדיקות העמדה לדין.

הנך רשאית להגיש ערר על החלטה זו למנהל יחידת התביעה באגף המשמעת בתוך 30 ימים מיום שנמסרה לך החלטה זו. הכרעה בעניין תינתן על ידי גורם שנציב שירות המדינה ימנה לעניין זה.

ההחלטה בעניין סגירת התיק עומדת בעינה כל עוד לא ניתנה החלטה אחרת.

בכבוד רב,

_____ ס. ממונה בכיר (משמעת)

מנהל יחידת התביעות

נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעתי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ג

תאריך

תיק _____

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: שם התיק


לאחר שבחנו את החומר שנאסף בתיק, המלצנו לפעול כנגד הנדון בהליך משמעתי של נזיפה מכוח סעיף 31 לחוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג-1963.

אנו מודים לך על תרומתך להליך.

בכבוד רב,

 ס. ממונה בכיר (משמעת)
 מנהל יחידת התביעות
 נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ד

הנחיית פרקליט המדינה 14.8

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ה

תאריך

מס' תיק:

לכבוד

[שם הנילון וכתובתו]

א.ג.נ.,


הנדון: ערר על סגירת תיק [מס' התיק] שנפתח בעניינך

1. ביום ... הוגש ערר על סגירת התיק שבנדון שנפתח בעניינך בהתאם לנוהל הקבוע בעניין זה באגף המשמעת. על דעת נציב שירות המדינה הרינו להודיעך כי קיימת אפשרות שתוגש נגדך תובענה לבית הדין המשמעתי של עובדי המדינה.
2. אם ברצונך בכך, הנך רשאי לפנות בכתב ליחידת התביעה באגף המשמעת בנציבות שירות המדינה בבקשה מנומקת להימנע מהגשת תובענה נגדך, תוך 30 יום מיום קבלת הודעה זו.

בכבוד רב,

ממונה הטרדות מיניות (משמעת)
נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ו

תאריך

תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: שם התיק


ביום _____ הגשת ערר בתיק שבנדון. הגשת הערר נעשתה לאחר המועד שנקבע במכתבנו מיום _____ לגבי סגירת התיק בו צויין במפורש כי ניתן להגיש את הערר בתוך 30 ימים בלבד. לפני משורת הדין עומדת לרשותך 7 ימים מהיום לצורך הגשה של בקשת ארכה מנומקת במיוחד על מנת שהגורם המוסמך יוכל לבחון האם יש מקום לדון בערר. ככל ולא תוגש בקשה זו בתוך המועד עררך ידחה.

בכבוד רב,

ממונה הטרדות מיניות (משמעת)

נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ז

תאריך

_____ תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,


הנדון: שם התיק

הרינו להודיעך כי ביום _____, אושרה בקשתך לארכה. משכך, יום זה ייחשב לצורך חישוב המועדים כיום הגשת הערר. עררך ייבחן אצל הגורמים המוסמכים ותשלח אליך הודעה בעניין החלטתם.

בכבוד רב,

ממונה הטרדות מיניות (משמעת)
נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעתי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ח

תאריך

תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: ערר על ההחלטה לסגור את תיק [הקלד פרטים]

סימוכין : מכתבך מיום [הקלד פרטים]

הריני להודיעך כי **נציב שירות המדינה** בחן את פנייתך ואת התשתית הראייתית הקיימת בתיק, ולא מצא לנכון לשנות מההחלטה לסגור את התיק.

העיון בחומר המצוי בתיק החקירה העלה כי ...

נוכח כל האמור, אין ראיות מספיקות לצורך העמדת הנילון לדין משמעתי. **[כאשר התיק נסגר בהיעדר ראיות]**

נוכח כל האמור, אין ראיות לצורך העמדת הנילון לדין משמעתי **[כאשר התיק נסגר מחוסר אשמה. כאשר התיק נסגר מחוסר אשמה ללא חקירה יש לכתוב כך: "לא הונחה תשתית לביסוס חשד משמעתי נגד הנילון, אשר תצדיק פתיחה בחקירה משמעתי נגדו"]**.

במכלול נסיבות אלו, לא מצאנו כי יש מקום למצות את ההליך המשמעתי נגד הנילון / לא מצאנו פגם בהחלטה על סגירת התיק **[כאשר התיק נסגר בהיעדר עניין לציבור]**.


אשר על כן, הערר נדחה.

בכבוד רב,

ממונה הטרדות מיניות (משמעת)

נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח ט

תאריך

תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: ערר על סגירת תיק

סימוכין : מכתבך מיום [הקלד פרטים]

הריני להודיעך כי לאחר עיון בערר ובהמלצות אגף המשמעת, החלטתי לקבל את הערר.

תיק החקירה הוחזר לאגף המשמעת לצורך חקירת התלונה. עם סיום החקירה ובהתאם לתוצאותיה תתקבל החלטה לגופו של עניין, אשר תובא ישירות לידיעתך.


המלצתי לפעול כנגד הנלון בהליך משמעתי של נזיפה/ התראה מכוח סעיף 31 לחוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג-1963.

החלטתי על הגשת תובענה לבית הדין המשמעתי של עובדי המדינה לפי חוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג-1963.

בכבוד רב,

(הגורם המוסמך)

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעתי	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח י

תאריך

תיק

לכבוד

הנילון

א.ג.נ.,

הנדון: ערר על סגירת תיק

סימוכין: מכתבך מיום [הקלד פרטים]

הריני להודיעך כי לאחר עיון בערר, בהמלצות אגף המשמעת ובבקשתך החלטתי לקבל / לדחות את הערר.

תיק החקירה הוחזר לאגף המשמעת לצורך חקירת התלונה. עם סיום החקירה ובהתאם לתוצאותיה תתקבל החלטה לגופו של עניין, אשר תובא ישירות לידיעתך.

המלצתי לפעול כנגדך בהליך משמעתי של נזיפה/ התראה מכוח סעיף 31 לחוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג-1963.

החלטתי על הגשת תובענה לבית הדין המשמעתי של עובדי המדינה לפי חוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג-1963.

בכבוד רב,

(הגורם המוסמך)

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח יא

תאריך

_____ תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: שם התיק

ביום _____ ניתנה החלטה בערר שהגשת בתיק שבנדון. החלטה זו הינה סופית ולא ניתן להגיש ערר נוסף בעניין זה.

בכבוד רב,

ממונה הטרדות מיניות (משמעת)
נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	הנחיות נציב שירות המדינה 
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח יב

תאריך

_____ תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: שם התיק

הערר שהגשת ביום _____ אינו מנומק כפי הנדרש. ככל והנד מעוניינת כי הערר ידון אצל נציב שירות המדינה עליך לנמקו בתוך 30 יום מהיום.

בכבוד רב,

_____ ממונה הטרדות מיניות (משמעת)

נציבות שירות המדינה

העתק:

משמעת	 הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל זכות היידוע וזכות ערר בתיקי הטרדה מינית בהליך המשמעת	תאריך: י"ד אייר התשע"ו, 22 במאי 2016

נספח יג

תאריך

_____ תיק

לכבוד

[הקלד פרטים]

א.ג.נ.,

הנדון: שם התיק

ביום _____ הגשת מסמך שכותרתו "ערר" אולם תוכן הדברים מראה כי אין המדובר בערר.

עלך לפנות בעניין זה לגורמים המתאימים.

תוספות

בכבוד רב,

ממונה הטרדות מיניות (משמעת)

נציבות שירות המדינה

העתק: