



המנהלת הכללית
Director General
المدير العام

ירושלים, ח' באדר ב' תשע"ד
10 במרץ, 2014
מספר פניה: 15727456
מספר סימוכין: 15736694

לכבוד
מנהלי חטיבות הביניים
מנהלי החטיבות העליונות
מנהלי בתי הספר השש- שנתיים

שלום רב,

הנדון: עדכונים לגבי רפורמות "אופק חדש" ו"עוז לתמורה"

א. העסקת עובדי הוראה ברצף השש- שנתי בשתי הרפורמות

משרד החינוך מקיים דיאלוג מתמיד עם ארגוני המורים ועם מנהלי חטיבות הביניים, החטיבות העליונות ובתי הספר השש- שנתיים, במטרה לבחון את הפעולות שיש לנקוט בהן על מנת לשפר את יכולת הפעלת שתי הרפורמות במקביל בבית הספר השש- שנתי; "אופק חדש" בחטיבת הביניים ו"עוז לתמורה" בחטיבה העליונה.

במסגרת הפעולות שנקט משרד החינוך, אבקש להסב את תשומת לבכם להנחיות שיצאו בנושאים הבאים:

1. **מחנך בחטיבת הביניים** - ייעוד של עד שתי שעות פרטניות לצורך ניהול הכיתה.
2. **רכז שכבה בחטיבת הביניים** - תוספת שעות פרונטאליות ופרטניות לצורך ביצוע התפקיד.
3. **רכז מקצוע בחטיבת הביניים** - תוספת סל שעות תפקיד פרונטאליות לבית הספר, לצורך ביצוע התפקיד.
4. **רכז מקצוע שש- שנתי** - אפשרות למינוי רכז מקצוע שש- שנתי- הכללים, הגמול ואופן חישובו.
5. **רכז חינוך חברתי בחטיבת הביניים** - תוספת שעות פרונטאליות לצורך ביצוע התפקיד.
6. **משרת אם למורה המועסקת ביותר מרפורמה אחת במקביל** - אופן חישוב הזכאות והתגמול במשרה המפוצלת בין רפורמות.
7. **מינימום שעות הוראה פרונטאליות בכיתה לבעלי תפקידים בחט"ב ובחט"ע** - התייחסות לכלל משרת המורה ברצף השש- שנתי לצורך עמידה במגבלת המינימום של השעות הפרונטאליות בכתה.
8. **גמול פיצול בחטיבה העליונה** - התייחסות לכלל משרת המורה ברצף השש- שנתי לצורך חישוב הזכאות לגמול פיצול בחט"ע ואופן חישוב התשלום.
9. **חובת העסקה מינימלית של עו"ה חדש בחטיבת הביניים בהיקף של 50% משרה** - התייחסות לכלל משרת המורה ברצף השש- שנתי לעניין מילוי חובת העסקה המינימלית במידה והמורה מועסק בשליש משרה לפחות בחטיבת הביניים, לצורך ההצטרפות לרפורמה ולצורך הקידום בדרגות.
10. **כללים למינוי מנהל בבית ספר שש שנתי המונה עד 2 כיתות בשכבה (כולל)**.



המנהלת הכללית
Director General
المدير العام

11. כללים למינוי מנהל ורכז שכבה בבית ספר שש- שנתי המאורגן במבנה פדגוגי של "בתים" (ז'- ח', ט'- י', י"א- י"ב).
12. השתלמות המוכרת לצורך הרפורמות תוכר הן לצורך קידום בדרגות במסגרת הסכם "אופק חדש" והן לצורך גמולי השתלמות במסגרת הסכם "עוז לתמורה".

פירוט הנחיות אלו ניתן למצוא באתר האינטרנט של משרד החינוך:

- פירוט ההנחיות לסעיפים 1,2,3,5,7:

<http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/A450C710-9D25-42E8-A7AF-444482E325FF/183034/3.pdf>

<http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/A450C710-9D25-42E8-A7AF-444482E325FF/183031/1.pdf>

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Applications/Mankal/EtsMedorim/3/3-1/HoraotKeva/K-2014-6-1-3-1-46.htm> (סעיף 3.1)

- פירוט ההנחיות לסעיפים 4,6,8:

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Chozrim/HozreiAd/hozertashad4sheshshnati.htm>

- פירוט ההנחיות לסעיפים 7,9:

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Ofek/6shnati/>

- פירוט ההנחיות לסעיפים 10,11:

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Ofek/6shnati/menahalim.htm>

- פירוט ההנחיות לסעיף 12:

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/PituachMiktzoie/meyda/Hanchayot/>

וכן באתרי הרפורמות "עוז לתמורה" ו"אופק חדש" של משרד החינוך.

עדכונים והנחיות אלו הינם פועל יוצא של היישום בפועל בבתי הספר והצרכים שהועלו על ידכם, המנהלים והמפקחים.

אנו תקווה כי אלה יסייעו לכולנו במימון יתרונות הרפורמות, כל אחת בנפרד ושתייהן יחד, יסייעו לעובדי ההוראה למלא את משימותיהם באופן אפקטיבי ויגבירו את הגמישות הניהולית בבית הספר.

ב. הארכת משך הזמן ליישום רפורמת עוז לתמורה

ארגון המורים והמדינה הגיעו להבנות לגבי הארכת משך הזמן ליישום רפורמת "עוז לתמורה". הבנות אלו יכנסו לתוקף לאחר שיעוגנו בהסכם קיבוצי. הצדדים שוקדים, בימים אלו, על ניסוחו של הסכם קיבוצי. לאחר החתימה על ההסכם הקיבוצי יישלח אליכם עדכון.

עיקרי ההבנות:

- החל משנה"ל תשע"ז רפורמת "עוז לתמורה" תיושם באופן מלא בכל החטיבות העליונות.
- בשנות הלימודים תשע"ה ותשע"ו, משרד החינוך יהיה רשאי לקבוע שיעור הנמוך מ- 60% כתנאי סף לצירוף חטיבות עליונות לרפורמה.
- בכל אחת מהשנים תשע"ה ותשע"ו יצורפו לפחות 200 בתי"ס לרפורמה.
- בשנה"ל תשע"ה הרפורמה תיושם באופן מלא בכל בתי"ס בהם מיושמת הרפורמה.



המנהלת הכללית
Director General
المدير العام

ג. ועדה פדגוגית תפעל לביצוע התאמות נדרשות בין הרפורמות

בין חברי הוועדה נמנים: גב' מיכל כהן, מנכ"לית משרד החינוך או מי מטעמה (יו"ר בשיתוף עם ד"ר שמשון שושני); עו"ד קובי אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר או מי מטעמו; מר רן ארז, יו"ר הנהלת ארגון המורים; מר יוסי וסרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים.

ד. דיוני הגישור בין ארגוני המורים

בעקבות המלצת בית הדין לעבודה, בסכסוך הבין-ארגוני בין ארגון המורים להסתדרות המורים ובהסכמת הצדדים, מתקיים בימים אלו הליך גישור ביניהם, המנוהל ע"י נשיאת בית הדין הארצי לעבודה (בדימוס) הגב' נילי ארד, מנכ"ל משרד החינוך לשעבר, ד"ר שמשון שושני ופרופ' גיא מונדלק. אנו תקווה כי הליך זה יישא פרי בקרוב, לתועלת הצדדים ולתועלת מערכת החינוך כולה.

בברכה,

מיכל כהן

העתק: גב' גילה נגר, המשנה למנהלת הכללית ומנהלת מינהל עו"ה
מר משה שגיא, סמנכ"ל ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים
גב' אריאלה טוקר, חשבת המשרד
עו"ד דורית מורג, היועצת המשפטית
עו"ד איריס שלו-טל, ס/בכירה ליועצת משפטית
גב' תמי יהושע, מ"מ מנהל אגף בכיר לכא"ב
מר מוטי רוזנר, מנהל אגף א' התפתחות מקצועית
גב' דסי בארי, מנהלת אגף א' חינוך על יסודי
גב' אריאלה ישראלי, מנהלת אגף א' עוז לתמורה
גב' תמר כהן, מנהלת תחום שכר, חשבונות
גב' רחל טייטלבוים, ממונה תנאי שירות, כא"ב
גב' מירי ונד, מנהלת גף מוסדות חינוך
גב' סימה עובדיה פורצנל, ממונה אופק חדש ופדגוגיה עוז לתמורה
גב' אורית ריזל, יועצת למינהל כלכלה ותקציבים
מר יוסי וסרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים
מנהלי המחוזות
מפקחים כוללים
חשבי המחוזות
מנהלי תחום כא"ב