



מידעון

משאבי אנוש

ינואר 2017

2017



הערכת עובדים ובחירת מצטיינים לשנת 2016

במסגרת הרפורמה לשיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, הוגדרה חשיבות רבה לתהליך הערכת תפקוד עובדים וקיום שיחת משוב מקצועית ומובנית. תהליך זה נבנה כך שיתרום להעצמה ולחיזוק ההבנה והקשר בין העובדים והממונים. כמו כן כוחו של התהליך הוא בשיפור ביצועים אישיים והעמקת תחושת הערך השותפות והמחויבות של העובד.

אנו נערכים לפתיחת מערכת הערכת עובדים בתאריך 1.2.17 ובחירת העובדים המצטיינים.

הנהלת המינהל שמה דגש לקביעת העובדים המצטיינים על פי הקריטריונים הבאים:

- ✓ תודעת שירות גבוהה
- ✓ יוזמה חדשנות ויצירתיות
- ✓ הובלת תהליכים תוך הצבת דוגמא אישית והשגת יעדי הארגון
- ✓ נרתם למשימות מעבר לעיסוק הפורמלי
- ✓ ראייה רוחבית, מערכתית ואסטרטגית

העובדים המצטיינים יומלצו ע"י הממונים הישירים ולאחר מכן תתכנס וועדה אשר תבחן את ההמלצות אל מול הקריטריונים שנקבעו ותאשר רשימה סופית של העובדים המצטיינים.

עם כניסתנו לתהליך, זו השנה השנייה, העובדים שיבחרו כמצטיינים יקבלו מענק כספי, חד פעמי, בגובה 2000 ₪.

סה"כ יבחרו בין 10% ל-12% מכלל עובדי המינהל ו-3% עד 5% נוספים מצטיינים ברמת הארגון, על פי שיקולו של מנהל המינהל תוך מבט מערכתי על פעילות המינהל ועמידה ביעדיו.

אנו מאחלים בהצלחה רבה לכולם והפקת מירב התועלת מהתהליך.

פעולות הרווחה לפרט לשנת 2017

במסגרת פעולות הרווחה באגף משאבי אנוש, אנו פועלים בשני מישורים: האחד, פעולות המכוונות לרווחת הכלל והשני פעולות המכוונות לרווחת הפרט בהתאם להנחיות נציב שירות המדינה (הנחיה 06.1) והוראות התקשי"ר בנושא.

מטרתנו לתת מענה לארבעה קהלי יעד: כלל העובדים, עובדים במצוקה ומשבר, גמלאי השירות ומשפחות העובדים.

יוזמה זו משותפת למנהל המינהל, אגף משאבי אנוש, וועד העובדים והממונה על השיוון המגדרי.

סל השירותים שיינתנו במסגרת הרווחה לעובד הינם:

- ✓ שירות לעובד, סיוע ותמיכה- טיפול בפרט, הלוואות לעובדים במצוקה, ליווי ומעקב אחר עובדים נעדרים, חולים, מאושפזים ועוד.
- ✓ ציון ימי זיכרון לאומיים
- ✓ חגים, טקסי הרמת כוסית
- ✓ רפואה מונעת- סבסוד בדיקות תקופתיות לעובדים
- ✓ אבלות ושכול- ליווי וסיוע בעת אבל, סל אבלות.
- ✓ עידוד ספורט ואורח חיים בריא
- ✓ פעילויות לקידום בריאות- סדנאות לעובדים
- ✓ פעילויות בנושא פרט ומשפחה- סדנאות לעובדים
- ✓ פעילויות שונות לגיבוש חברתי
- ✓ פעילויות לעובדים ומשפחותיהם
- ✓ סבסוד מנויי תאטרון/ רשות שמורות הטבע
- ✓ סבסוד קייטנות קיץ לילדי העובדים
- ✓ ציון אירועים אישיים בחיי העובד:

• יום הולדת

• הרחבת המעגל המשפחתי (לידות)

• עליית הילד/ה לכיתה א'

• בר/בת מצווה

• גיוס לצה"ל

• נישואין בן/בת



* עובד הזכאי להטבה במסגרת ציון אירועים אישיים, נא למלא את הטופס "ספח הרישום לקבלת שי לרגל אירוע אישי" המצורף לידיעון זה+ צילום ת.ז. ולהעבירו לגבי גלית פייזייב באגף משאבי אנוש.

* לידיעתכם: אופן יישום כללי המס במגזר הציבורי על פי הוראות תכ"ם 13.5.1 לזקיפת הטבה כמצוין בהוראות רשות המיסים.

ערכת קליטה לעובד החדש

המינהל לחינוך התיישבותי בשיתוף עם נציבות שירות המדינה, פיתחה ערכת קליטה לעובדים החדשים.

הערכה פותחה במטרה ליצור אחידות באופן הקליטה של העובדים החדשים בשירות המדינה וכוללת מידע אודות נושאים מרכזיים הנלווים בתהליך הקליטה של העובד החדש:

- הכירות עם שירות המדינה
- הכרות עם המינהל לחינוך התיישבותי
- זכויות וחובות העובד
- הפניות ונספחים

ערכת הקליטה מצורפת למייל זה לעיונכם.





מינויים חדשים

ניר קפלן, מנהל תחום יישומים (אגף המחשוב)
אלון קפלן, מפקח מרחבי ביחידה הפסיכוסוציאלית בחיפה
עדן אליעד – מ.מ. מנהל ענף (מוקד השירות לעו"ה במינהל)
אברהם בנצ'י, סטודנטית במוקד
מטוסויץ ריטה, סטודנטית במוקד

אנו מאחלים הצלחה בתפקיד החדש

תנחומים

אשרת גלבוץ, על מות אביה ז"ל
הלנה צמיר, על מות אימה ז"ל
ענת בן מורה, על מות בעלה ז"ל
שלא תדעו עוד צער

