



מידעון

משאבי אנוש

אוגוסט 2016

## קיצור יום עבודה להורים בחודש אוגוסט

במסגרת הסכם המסגרת שנחתם בתאריך 18.4.2016 בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה, הוסכם על קיצור יום עבודה להורים לילדים המועסקים בהסכמי הורות במהלך חודש אוגוסט.

לפי הסכמה זו, "הורה עובד" הזכאי לקיצור יום עבודה ע"פ התקשי"ר פסקאות 31.152 או 31.153 וסך ימי החופשה להם הוא זכאי במשרד בו הוא מועסק לא עולים על 22 ימי חופשה שנתית (לעובדים 5 ימי עבודה בשבוע) או 26 ימי חופשה שנתית (לעובדים 6 ימי עבודה בשבוע), יהיה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת בכל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים של חודש אוגוסט שחלים בימים א-ה בכל שנה קלנדרית, וסך הכול עשר שעות במצטבר.

בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, יהיה זכאי" הורה עובד " לנצל את שעות החופשה המיוחדת להורים ביום חופשה אחד חלופי במקום קיצור שעות העבודה. יום עבודה זה ינוצל במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר.

הטבה זו ניתנת לעובדים אשר אינם זכאים להטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד יום 31 באוגוסט ( כגון חופשה מרוכזת).

שעות החופשה על פי הסכם זה ינוצלו בתקופה האמורה ולא יהיו ניתנים לצבירה או לפדיון אף אם לא נוצלו מסיבה כלשהי.

[קישור לחוזר](#)

## שי לילדי העובדים העולים לכיתה א'

במסגרת מכלול יוזמות הננקטות בתחום הרווחה למען עובדי המינהל, הוענק שי לילדי העובדים העולים לכיתה א' - שובר למימוש ברשת סטימצקי.

עובדים אשר ילדיהם עולים לכיתה א' ועדיין לא קיבלו את השי מתבקשים לפנות בכתב למחלקת משאבי אנוש.

אנו מאחלים בהצלחה לכל ילדי העובדים בשנת הלימודים הקרבה.



## העסקת ילדי ונכדי עובדים במהלך חופשת הקיץ

במסגרת יוזמה נוספת של הנהלת המינהל, שולבו ביחידות המינהל במטה, במחוזות ובמוסדות הממשלתיים במהלך חודשי הקיץ יולי ואוגוסט, ילדי ונכדי העובדים המועסקים בעבודות משרדיות כגון תיוקים, סריקת מסמכים וכדומה.

מהמשובים שהתקבלו ממנהלי היחידות השונות, נמצא כי בני הנוער השתלבו בהצלחה רבה ביחידות המשרד, וכי הם מבצעים את עבודתם לשביעות רצונם של הממונים ומסייעים להקלה ולהפחתת עומסי העבודה ביחידות השונות.

## קצובת ביגוד לשנת 2016

קצובת ביגוד לשנת 2016 תשולם לעובדים הזכאים לכך במשכורת חודש יולי 2016 על פי דרגת השיא של המשרה בה העובד/ת משובצ/ת או לפי דרגתו/ה אם הוענקה לו/לה דרגה אישית משיא דרגתו/ה בתקן כדלהלן:

רמה 3 – 1,498 ₪

עד לדרגה 16 בדירוג המינהלי ודרגות המקבילות בדירוגים המקצועיים

רמה 4 – 2,091 ₪

מדרגה 17 בדירוג המינהלי ודרגות המקבילות בדירוגים המקצועיים  
קצובת הביגוד היא על בסיס של שנה תקציבית, והיא חייבת בניכוי מס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות.

נוהל חשכ"ל בדבר הטיפול בנזק שנגרם לרכוש המדינה עקב  
התרשלות העובד בשימוש, בטיפול, באחזקה או בשמירה על  
רכוש המדינה

מצ"ב קישור לנוהל החשבת הכללית במשרד האוצר המסדיר את אופן  
הטיפול במקרים של נזק שנגרם לרכוש המדינה כמפורט :

[HTTP://TAKAM.MOF.GOV.IL/DOC/HASHKAL/HORAOT.NSF/34E22428A0F30B39C225770C003A075E/D57F01C37ADF417AC2257F620048B538?OPENDOCUMENT](http://TAKAM.MOF.GOV.IL/DOC/HASHKAL/HORAOT.NSF/34E22428A0F30B39C225770C003A075E/D57F01C37ADF417AC2257F620048B538?OPENDOCUMENT)

T

## מינויים חדשים:

מריה קולוסוב- רכזת לשכה, לשכת מנהל המינהל

אפרת פחה גבאי- רכזת לשכה, לשכת החשב

אנו מאחלים לעובדים הצלחה בתפקיד ושמחים על הצטרפותם  
למינהל לחינוך התיישבותי, פנימייתי ועליית הנוער!

## פרישות:

פלד רויטל, מרכזת עבודות גמר

אנו מאחלים בריאות ואריכות ימים!

## ברכות:

גבי שחר פורשטט, רכזת בכירה, כא"ב ותקן – להולדת הבת

גבי איריס אראל, רכזת בכירה, משכורות – להולדת הבן

מר אלכס שלפקוב, מנהל תחום, מחשוב ומערכות מידע – להולדת הבן